

附件 5

南京航空航天大学
学位授权点发展质量年度报告
(2024 年)

授权学科	名称：管理科学与工程
	代码：1201

授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博士
	<input type="checkbox"/> 硕士

2025 年 2 月 28 日

编写说明

一、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

二、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

三、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

四、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

五、本报告文字使用四号宋体，纸张限用 A4。

一、学位授权点基本情况

本学科始建于1984年，1986年获得管理科学与工程一级硕士学位授予权，1994年挂靠机械工程博士点招收工业工程方向博士生，2000年获得管理科学与工程一级学科博士学位授予权，2003年获得博士后科研流动站授予权。经过四十年的发展，学科影响力不断提升，在第四轮教育部学科评估中被评为A-，在第五轮中档次取得进一步提高。获评江苏省“十一五”“十二五”和“十三五”一级重点学科、江苏高校优势学科建设平台（A类）、江苏省“青蓝工程”优秀学科梯队等。本学科下属的工业工程专业为江苏省和工信部重点专业（类）、江苏省高校品牌专业重点建设项目，“工业工程”与“信息管理与信息系统”专业均入选国家一流本科专业。

（一）目标与标准

1.1 培养目标

管理科学与工程学科作为管理类学科的基础，侧重于研究同现代生产、经营、科技、经济、社会等发展相适应的管理理论、方法和工具，强调面向管理实践的管理基本理论和方法的研究。本学科自创办以来，就确立了理论联系实际的发展思路，以解决国家重大战略中的关键管理问题及服务“三航”为导向，把立德树人作为根本任务，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，加强学风建设，充分发挥素质高、能力强的师资队伍在拔尖创新人才培养中的引领作用，培养讲诚信、有理想、有担当的具有广阔的国际化视野的拔尖创新人才。

博士研究生培养目标：

(1) 思想政治素质高、遵纪守法，具有崇高的理想追求、良好的人文情怀、优良的社会责任和广阔的国际化视野，能够坚守学术道德，为管理科学理论研究和社会实践贡献自己的青春和智慧。

(2) 掌握本学科坚实宽广的基础理论和系统深入的专门知识，通晓学科发展前沿和国际化准则，具有系统性思维，具备通过信息技术获取相关知识的能力，具备从数据有效性、问题意义、成果原理等方面进行学术鉴别的能力。

(3) 具备独立开展科学研究或解决国家经济社会发展中管理问题的能力，具备凝练科学问题、提出解决思路和方法的能力，并融会贯通，具有强烈的科学精神和探索精神。

(4) 具有运用不同语言（含一门外语）进行有效学术交流的能力，具有团队协作精神、自我奉献、全局意识的价值观。

硕士研究生培养目标：

(1) 具有良好的政治思想素质、职业道德素养和科学文化素养。

(2) 掌握优化，预测、决策、评价等本学科坚实的基础理论和系统的专门知识，对学科前沿有一定的敏锐度。

(3) 具有较好的逻辑思维和批判思维能力。

(4) 能正确地运用管理科学与工程中的理论知识解决管理中的实际问题，具备从事科研工作、教学工作和专门技术工作的能力。

(5) 具有开拓创新能力和从事高层次管理工作的能力。

1.2 学位标准

(1) 为了进一步提高我校博士研究生培养质量，促进学术成果的产出，学校及学院分别对管理科学与工程博士研究生在读期间发表学术论文做了有关规定（学院要求高于学校要求），详见附表 1；

(2) 为了进一步提高我校硕士研究生培养质量，严格学位授予程序，学校及学院分别对学术型硕士研究生在读期间发表学术论文的做了有关规定（学院要求高于学校要求），详见附表 2。

(二) 基本条件

2.1 培养方向

本学科根据社会和经济发展的需要，结合学科前沿发展热点，设置了 5 个研究方向：

(1) 能源环境系统建模与分析（能源环境经济与政策系统建模、能源与环境效率分析、能源转型与可再生能源发展规划等）；

(2) 灰色系统与复杂装备研制管理（灰色关联分析模型及应用、灰色聚类模型及应用、灰色决策模型与方法、复杂装备产品质量与可靠性管理、复杂装备研制项目管理等）；

(3) 智能决策与风险分析（多准则决策、智能决策、风险评价、冲突分析、博弈论及其应用、运营管理、平台经济、物流与供应链管理、产业经济，以及社会网络分析等）；

(4) 大数据与信息管理（信息化战略和规划、信息集成和信息系统实施、数据治理规划和设计、大数据分析及应用、电子商务工程、智慧工程管理、面向工程管理的区块链技术与应用等）；

(5) 工业工程与智能运营管理（物流与供应链管理、生产调度优化理论与方法、能源系统建模与优化、航空运营管理、质量管理与控制、系统可靠性与运维管理、大数据与复杂系统管理等）。

2.2 师资队伍

本学科现有在编教师 64 人，其中教授 19 人、副教授 34 人，45 岁以下青年教师占比 59%，约 92% 的教师具有博士学位，大部分青年教师具有半年以上的海外学习或访问经历，是一支创新能力强、合作精神好、规模适度、结构合理的研究队伍。1 人入选“长江学者”奖励计划；1 人入选国家“万人计划”教学名师；2 人入选国家“万人计划”青年拔尖人才；15 人次入选江苏省“社科优青”、“333 工程”、“青蓝工程”、省科协青年科技人才托举工程等省部级人才计划。本学科另有 40 多位客座或兼职教授，包括中国科学院外籍院士 Keith William Hipel 教授、波兰科学院院士 Roman Słowiński 教授、新加坡国立大学 SK Chou 教授、INFORMS 服务科学分会创会主席邱广华教授、佐治亚理工学院张春教授、中国科学院汪寿阳教授、清华大学陈剑教授等。60 余名企业专家总师兼职研究生导师，包括中国商飞姜顺龙高工、中船重工 724 所周希晨所长、航天晨光董事长杨建武研究员等。

2024 年度，新增国家级人才计划入选者 1 名，省部级人才计划入选者 4 名，引进境内知名高校博士 2 名；通过评聘实现高级职称晋升者 4 名，其中晋升正高级职称 2 人，副高级职称 2 人。专任教师队伍的职称、年龄和学位结构见表 1。各培养方向带头人、主要师资队伍情

况详见附表 3。

表 1 本学位点师资队伍统计

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		博士导师人数	硕士导师人数	最高学位非本单位授予的人数	兼职博导人数
		25岁及以下	26至35岁	36至45岁	46至59岁	60岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师				
正高级	19	0	1	7	6	5	19	0	18	19	12	11
副高级	34	0	9	12	13	0	30	4	3	34	21	0
中级	11	0	9	0	2	0	10	1	0	8	7	0
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	64	0	19	19	21	5	59	5	21	61	40	11

2.3 科学研究

本学科在科研工作中，进一步聚焦“四个面向（面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康）”，始终遵循从实践中来到实践中去的科研思路。一方面坚持在解决实际管理问题的过程中，发掘理论课题并申报科研项目，取得有价值的理论成果；另一方面运用科学理论体系指导管理实践，通过实践检验理论体系的科学性和合理性。立足南航国际创新港，筹建“长江创新发展战略研究院”高端智库；围绕双碳战略、军民融合、航空应急求援等主题开展决策咨询，服务地方行业的支撑能力持续提高；与科学出版社、光明日报出版社签订系列专著出版协议。

项目申请与资助方面。2024 年度，在研和新获批的国家级科研项目共 38 项（自科 31 项、社科 7 项）；省部级项目 25 项（教育部人文社科项目 6 项、省自科 5 项、省社科 7 项、江苏高校哲学社会科学项目 4 项、外国专家项目 2 项、江苏现代财税治理研究院科研

项目 1 项)。2024 年度科研经费到账情况见表 2，在研和新获批的代表性项目见附表 4。

表 2 2024 年度科研经费到账

年度	数量（万元）	
	纵向科研经费	横向科研经费
2024	617.6	797.8

科研成果与产出方面。2024 年度，学科高水平论文比例持续提高，3 人入选全球前 2%顶尖科学家榜单，见表 3。

表 3 2024 年度教师入选全球前 2%顶尖科学家榜单

序号	所获荣誉名称	获奖教师姓名	获奖时间
1	全球前 2%顶尖科学家榜单	周德群	2024
2	全球前 2%顶尖科学家榜单	谢乃明	2024
3	全球前 2%顶尖科学家榜单	朱庆缘	2024

2.4 教学科研支撑

(1) 教学与科研团队

本学科现已打造国家级教学团队 1 个，工信部研究型教学团队、江苏省高等学校哲学社会科学优秀创新团队等省部级教学与科研创新团队 5 个，南京航空航天大学首批“百强创新团队”3 个。国家级和省部级教学与科研创新团队具体信息见表 4。

表 4 教学与科研团队建设情况

序号	学科与专业建设成果	取得时间
1	能源环境经济与政策获“江苏省高等学校哲学社会科学优秀创新团队”	2018
2	大数据环境下数字人才服务平台获“江苏省‘六大人才高峰’创新人才团队”	2018
3	工信部研究型创新教学创新团队“工业与系统工程教学团队”	2017

4	江苏省工业工程品牌专业教学团队	2015
5	江苏省能源环境经济与政策研究创新团队	2013
6	管理定量方法课程群国家级教学团队	2010

(2) 平台与基地建设

本学科重点建设智能决策与数字化运营工业和信息化部重点实验室、能源软科学研究中心、航空产业发展战略研究中心、江苏省决策咨询研究基地等 8 个省部级科研平台与基地。具体信息见表 5。此外，本学科还建设有能源与环境经济研究所、灰色系统研究所、智能决策与风险分析研究所、工业工程研究所、信息管理与电子商务研究所 5 个研究所。

表 5 省部级科研平台与基地

序号	科研平台与基地名称	成立时间	授予部门
1	智能决策与数字化运营工业和信息化部重点实验室	2023	工业和信息化部
2	江苏省决策咨询研究基地 (江苏低碳转型培育研究基地)	2023	江苏省社科联
3	航空产业发展战略研究中心	2018	工业和信息化部
4	低碳发展研究院	2017	工业和信息化部
5	江苏省科技思想库	2012	江苏省科技厅
6	能源软科学研究中心	2010	江苏省教育厅
7	科学发展研究中心	2010	江苏省教育厅
8	江苏省后评价研究中心	2005	江苏省发改委

(3) 实验室建设

本学科共建有 6000 平方科研实验室，经济管理实验中心被评为江苏省实验教学示范中心、“经济管理创新人才模式试验区”被评为国家创新人才培养模式试验区。打造了面积约 1800 平方的研究生学

习中心，为博士生、硕士生提供专业的研究/学习室。

（4）产学研合作基地

南京航空航天大学直属工业和信息化部，与航空类企业具有良好的合作关系，本学科已经与部分企业建立了实习基地，如成都飞机工业（集团）有限责任公司、中国商飞、春秋航空股份有限公司等。此外也与非航空类企业具有良好的合作关系，如南京优倍自动化系统有限公司、无锡捷普电子有限公司、苏州牧星智能科技有限公司、海尔集团、泉峰科技有限公司等。基于上述企业建立的研究生工作站、教师企业“项目式”工程实践基地、产学研联合培养基地和社会实践基地为研究生培养创造了理论结合实践的机会。

2.5 奖助体系

全面贯彻落实《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部 关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》和《教育部、国家发展改革委、财政部关于加快新时代研究生教育发展的意见》文件精神，进一步深化并加快研究生教育改革，完善研究生奖助体系，加大研究生教育投入力度，提高研究生培养质量。结合《南京航空航天大学研究生奖助学金体系改革实施方案》、《南京航空航天大学研究生奖助学金管理办法》、《南京航空航天大学研究生年度评优工作实施办法（修订）》等学校文件和学院的制度，建立了规范的研究生奖助体系制度，提高奖助覆盖面，确保没有一名研究生因生活困难而影响学业；结合《南京航空航天大学博士生国际学术交流基金管理办法》、《博士生出国短期访学项目管理办法》、《研

研究生科研与实践创新项目管理办法》、《南京航空航天大学经济与管理学院研究生工作站管理办法（试行）》等学校文件和学院制度建立了科学研究与企业实践资助体系，支持研究生参加国内外学术交流，调动研究生创新创业积极性。奖助水平及覆盖面详见附表 5。

（三）人才培养

3.1 招生选拔

本学科严格按照学校的招生复试规定。对于硕士研究生招生，本学位点采用“本科推免”和“普通招考（全国统招）”两种方式选拔优秀生源，要求学生具有较强的学习能力与创新能力；对于博士研究生招生，本学位点采用“本科直博”、“硕博连读”和“普通招考（申请审核制）”三种方式选拔优秀生源，注重考核申请者的思想品德、基础理论、专业知识、科学素养、创新能力、身心素质和培养潜质等方面的综合能力。此外，学院招收国家留学基金委支持的海外留学生，攻读本学科的硕士和博士学位。

2024 年的研究生招生具体情况见附表 6。其中，硕士研究生报名人数为 711 人，录取人数为 52 人，报录比为 13.7:1。博士研究生报名人数为 106 人，录取人数为 38 人，报录比为 2.8:1。

2024 年录取的硕士研究生中，普通招考人数为 33 人，另有本科推免人数为 19 人。同期录取的博士研究生中，普通招考（申请审核）人数为 31 人，硕博连读人数为 6 人，直博人数为 1 人。

3.2 思政教育

（1）课程思政与思政课程

2024年度,学科继续以管理科学与工程4门主要专业课程(《系统科学与系统工程》、《灰色系统理论》、《高等运筹学》、《高等质量管理学》)为核心,对照本学科课程思政价值观体系,统筹协调各门课程的思政教学要点,构建跨课程的专业课程思政教学矩阵。各门课程教学团队根据思政教学矩阵合理设计思政教学内容,对价值观要点、思政案例、教学方式和手段进行统筹和协同,继续完善专业课程思政教学体系。在课程思政中,尤为突出创新实践,其中专业课程《工业工程综合创新实验》被遴选为校本科教学建设项目(创新型实验课程)。

(2) 研究生辅导员队伍建设

学位点配备2名专职研究生辅导员和8名青年教师兼职辅导员,以强化辅导员思政教育为牵引,探索“榜样思政课堂”、“网络思政课堂”、“流动思政课堂”,着力打造“军工文化思政课堂”。邀请中国航天科技集团中国运载火箭技术研究院长征八号运载火箭总设计师宋征宇、中国航天科工集团八五一一所重大专项型号质量总设计师祝军生、中国电子信息产业集团副总经理陆志鹏等,讲述军工故事,邀请盛昭瀚、赵曙明、徐康宁、席酉民等著名教授开设大师前沿引航课,全方位引领学生的价值导向。

(3) 科研创新团队党支部

为进一步推动基层党支部建设,实现党支部建在科研创新团队上,促进党建与业务双融双促,促进导学共同体建设,分别成立中共南京航空航天大学经济与管理学院能源软科学创新团队党支部、中共

南京航空航天大学经济与管理学院智能决策与风险分析创新团队党支部、中共南京航空航天大学经济与管理学院灰色系统与复杂装备研制管理创新团队第二党支部。选聘政治可靠、责任心强、业务水平高的教师担任纵向党支部指导教师，营造了“党建领航、军工铸魂、以党建促业务、以军工文化强思政”的良好生态。

3.3 课程教学

以各研究团队为依托，开设了一系列的专业核心课与相应的专业基础课，并采取了诸多措施对课程教学质量持续进行改进。

(1) 核心课程设置

结合学术研究的“共性”与“个性”特点，学位点为硕博研究生共计开设 35 门核心课程（部分主要课程信息见附表 7）。1) 学术研究所需的公共核心课，如《高等运筹学》、《高等统计学》、《最优化理论与建模》、《现代管理数学方法》、《应用随机过程》以及《管理科学前沿》等课程；2) 研究方向所需的专业核心课。针对能源环境与系统建模方向，开设了《系统建模与仿真》等；针对灰色系统方向，开设了《灰色系统理论》等；针对工业工程与项目管理方向，开设了《高等质量管理学》等；针对智能决策与风险分析方向，开设了《预测与决策》等核心课程；针对留学硕博研究生，开设了若干全英文授课的核心课程，如《Decision Analysis and Making》、《Applied Stochastic System Modeling》、《Operations Management》、《Advanced Operations Research》等。

除了以上核心课程，学位点也开设了多门侧重应用的选修课程和

实践课程，以及能够有效拓宽学生视野的前沿国际课程（暑期课程或专题短期课程），如《新技术和可持续性视角下的风险管理和保险》、《Python 数据科学》、《数字孪生系统建模与仿真优化分析》等。

（2）主讲教师配备

为了确保良好的教学质量，学位点为核心课程配备了一流的师资。所有担任核心课程的教师均有副高级以上职称，博士生核心课程均由教授担任。师资包括“工业与系统工程”工信部研究型教学团队、“管理定量方法课程群”国家级教学团队骨干教师、国家“万人计划”领军人才教学名师等。他们有多年的丰富教学经验，严谨笃学，极具敬业奉献精神。此外，暑期课程和专题短期课程均由国际知名学者担任，如波兰科学院院士 Roman Słowiński 教授、加拿大皇家科学院院士 Witold Pedrycz 教授等。

（3）教学质量举措

学校教务处和研究生院面向全校教师制定了若干教学水平提升举措，包括定期举办教学名师讲座、各类教学培训，设立相关教改项目专项资助等。在此基础上，学位点进一步强化了相关举措，针对学科特点制定了更为详细的政策与制度。如成立学位点教学督导组，严抓新教师岗前培训、上岗资格认定工作；制定相关奖励措施，激励老师申请各类教改项目，建设高水平教材与精品课程。

通过上述的一系列质量保证措施的实施，2024 年度本学位点研究生教学质量稳步提高，具体表现在：1) 持续革新内容，出版系列精品教材。围绕教学变化督促老师编写教材，将学科前沿研究成果融

入教材建设，先后出版/再版教材 17 部。其中，《应用统计学》入选国家精品教材；《灰色系统理论及其应用》、《系统工程概论》等 12 部次入选“十一五”、“十二五”国家级规划教材；《系统工程方法与应用》（第二版）、《现代管理数学方法》第二版、《复杂体系过程的随机网络理论与应用》3 部次入选工信部“十四五”规划教材。

2) 线上线下混合，打造系列精品课程。针对不同知识背景学生的学习需求，梯次建设特色创新课、核心精品课和拓展选修课，创新线上线下混合式教学方式。2024 年度新增 2 门省级一流本科课程，见表 6。

3) 深入开展教改，斩获重要奖项。学科以培养高质量研究生为根本目的，深入开展了一系列教学质量提升和教学改革工作。这些工作取得了一定的成绩，也获得了政府或相关部门的肯定。2024 年度的部分代表性教学成果获奖和教改项目见表 7。

表 6 2024 年获批的省部级以上一流精品课程

序号	课程类别	课程名称	负责人	批准年度
1	江苏省一流本科课程	企业战略管理	胡恩华	2024
2	江苏省一流本科课程	虚拟仿真实验教学	陈剑	2024

表 7 2024 年部分代表性教学项目及成果

序号	奖项名称	获奖成果名称	获奖等级	成果完成人	获奖年度	参与单位情况	参与学科情况
1	第四届全国高校教师教学创新大赛	运筹学	新文科正高组一等奖	徐海燕	2024	1 (1)	1 (100%)
2	第三届江苏省高校教师教学创新大赛	运筹学	特等奖	徐海燕	2024	1 (1)	1 (100%)
3	第三届江苏省高校教师教学创新大赛	市场调查与预测	二等奖	宋连连	2024	1 (1)	1 (100%)

	赛						
4	江苏省高校微课教学比赛	小模块“撬动”大智慧—列生成优化方法	一等奖	蒋昕嘉	2024	1 (1)	1 (100%)
5	江苏高校外国留学生教学观摩比赛(全英文授课)	消费者行为学	二等奖	孙晓池	2024	1 (1)	1 (100%)

3.4 导师指导

(1) 导师队伍的选聘、培训和考核

严把导师资格。按照《南京航空航天大学聘任硕士生指导教师实施办法（校研字〔2021〕21号）》、《经济与管理学院研究生导师招生资格动态管理办法（院字〔2021〕11号）》进行导师选聘，以打造政治素质过硬、师德师风高尚、业务能力强的导师队伍。建设智能决策与策略创新管理、能源环境经济与管理、灰色系统建模、复杂装备研制管理4个“五好”导学团队。为扩宽导师构成渠道，学院聘请40多位校外专家担任兼职研究生导师或研究生行业导师。

严格培训管理。制定经济与管理学院《新入职教师教学能力提升计划（院字〔2019〕13号）》、《新教师教学导师制度（院字〔2024〕3号）》，涵盖新聘导师上岗培训、在岗导师定期培训和教学导师日常学习交流的全生命周期。组织开展培训和青年教师学术沙龙等交流活动15场；落实专项经费，保障导师培训工作顺利开展。

强化考核监督。加强培养过程评价，实行导师自评、同行评价和学生评价相结合的综合评价模式。学院制订《师德师风建设实施办法

（党字〔2020〕4号）》制度，强化政治引领，打破固定资格制和终身制，实现导师“能上能下，择优上岗”的良性循环。对于未能履行立德树人职责的研究生导师，则采取约谈、限招、停招、取消导师资格等处理措施；对有严重违反师德师风行为的，实行一票否决，取消导师资格。

（2）导师指导研究生的制度要求

强调导师职责。《南京航空航天大学指导教师管理办法（校研字〔2021〕19号）》明确规定，导师是研究生成长成才的引路人，是研究生培养的第一责任人，要在研究生培养的整个过程中，全面关心研究生的思想、学术道德修养、业务能力、身心健康等各方面的发展，因材施教，实现研究生培养质量的高标准。

打造规范流程管控体系。制定学院层面的研究生培养手册，围绕研究生招生、培养、学位等各个环节打造全流程体系；针对培养过程中可能存在的风险，制定风险防控体系；围绕各环节进一步制定相应的制度文件，把好质量关。

落实高质量培养。制定经济与管理学院《期刊分类方案（院字〔2021〕5号、院字〔2019〕10号）》等创新成果标准，采用“积分制+多维考核”方式，促进研究生全面发展。针对答辩环节，制定《硕士学位论文答辩管理工作办法（院字〔2022〕10号）、《关于博士学位论文公开答辩的规定（院字〔2018〕9号）》。探索建立内外送审制度，制定《非全日制研究生论文送审管理办法（院字〔2019〕20号）》。

(3) 博士生导师岗位管理制度的建设与落实

完善博士生导师岗位管理制度。博士生导师指导教师选聘严格遵循《南京航空航天大学选聘博士生导师实施办法（校研字〔2021〕18号）》。博士生导师由校学位评定委员会评定及审批，校学位办公室负责具体遴选工作。

严格博士生导师招生资格管理。依据《南京航空航天大学研究生导师招生资格动态管理办法（校研字〔2021〕19号）》及经济与管理学院《研究生导师招生资格动态管理办法（院字〔2021〕11号）》，每年9月份对博士生导师资格实施年度审核制度。依据经济与管理学院《研究生招生指标管理办法（院字〔2022〕8号）、《“申请考核制”博士生招生工作管理办法（院字〔2022〕9号）》对导师招收研究生的指标进行规范。

落实导师培训制度。依据《南京航空航天大学研究生导师培训实施办法（校研字〔2021〕77号）》制定年度培训计划，对博士生导师进行培训，并要求每年至少参加一次学校或学院组织的培训，且不得少于2个学时。未按规定参加培训的导师不得参加下一年度研究生招生。

3.5 学术训练

积极组织和支持研究生开展和参加丰富多彩的学术创新与交流活 动，以导师的科研项目为基础，结合学生的研究兴趣，积极申请研究生创新项目。同时，从制度、平台以及国际交流合作等多角度全方位不断提升研究生的学术水平。

(1) 构建科研与创新实践为一体的人才培养新模式

在管理科学与工程学科学位授权点下，倡导“问题导向，创新牵引，项目支撑”教育思想。根据各教师的研究方向，组建多个研究所（如能源与环境经济研究所、灰色系统研究所、智能决策与风险分析研究所，以及工业工程研究所等）。依托各所教师的研究方向及主持的科研项目，根据各所科研项目提炼出的科学问题为基础，注重研究方法的创新，帮助研究生进入科研角色及从科研与创新实践的角度不断提高研究生的科研水平。

(2) 设立研究生创新基金，提高学生的创新能力

为贯彻落实《南京航空航天大学研究生培养机制改革实施方案（试行）》，推动研究生创新基地（实验室）的建设和发展，鼓励研究生进行创新设计和创新研究，促进研究生创新能力的提高，学校设立了研究生科研与实践创新计划项目、“研究生创新实验竞赛”培育项目基金；学院制定实施了“215 境外交流计划”，与美国、英国、加拿大、日本、新加坡、澳大利亚等国及港澳台地区的同行建立了长期稳定的合作关系及平台，每年资助研究生赴境外短期交流、联合培养。2024 年受 CSC 创新型人才国际合作培养项目、CSC 国家建设高水平大学公派研究生项目以及 CSC 卓越项目资助，累计派出博士研究生 22 名，硕士研究生 1 名。

(3) 开展校企深度合作，提高学生的实践能力

根据“突出特色，立足江苏，服务三航”的基本原则，在管理科学与工程学科基础上，注重科学研究与“三航”领域企业合作，2024

年度深化建设苏州牧星、无锡捷普、南京优倍等研究生工作站，新增南京浦口高新技术产业开发区委员会研究生工作站，带领研究生从科学的角度提炼问题，不断深化研究生的专业知识，提升学术水平；从实践的角度，不断强化知识服务于实践的理念，提升实践能力。2024年，聚焦国防、大院大厂大所、都市交通圈，院系联动深入访企拓岗，新开拓单位 10 余家，全员全过程全方位做好学生实践与就业工作，推动校企深度合作。

3.6 学术交流

本学位点 2023 年度教师及研究生参与国际国内学术交流的基本情况、学位点教师在国际组织和学术组织的任职情况、及担任国内外学术刊物主编的情况总结如下：

（1）参与国际国内学术交流情况

本学位点 2024 年度组织举办线下学术会议共 2 场（详见附表 8），吸引了近 600 位学者参会，有效推动了国内外学术交流。以学院“翠屏经管论坛”平台所倡导的“高端化、小型化”原则，促进同领域学者进行更为充分深入的学术交流，2024 年度举办小规模论坛 1 期（详见附表 9），邀请了 4 位学者围绕特定主题开展学术研讨。此外，邀请国内外学者做线上或线下学术报告 70 余场，其中院士、长江学者、杰青等知名学者近 50 人。

（2）任职学术组织和刊物主编情况

本学位点现有 18 名教师分别在 37 个学术组织担任重要职务（详见附表 10）。此外，学位点有 24 名教师在 35 个本专业领域国内外知名期刊担任副主编或编委等职位（详见附表 11）。

3.7 论文质量

学院高度重视研究生学位论文工作，严格按照学校学位论文管理的相关要求组织和安排本学科硕士研究生和博士研究生的学位论文选题、开题、中期检查、预答辩和答辩工作，不断加强研究生学位论文指导和监控力度，建立健全学科责任人、双盲评审等质量保证和监督机制，研究生学位论文质量全面提高。2024 年，管理科学与工程学科的各类学位论文在抽查、评审中全部顺利通过，研究生学位论文质量受到送审单位一致的肯定，反馈结果良好。2024 年，本学科累计毕业硕士生 72 名，博士生 32 名，学位论文抽检合格率 100%，其中省优秀博士论文 1 篇，省级优秀硕士论文 1 篇。

3.8 质量保证

（1）严抓培养全过程监控与质量保证。对本学位点硕士研究生进行严格的中期考核，并在开题预答辩、开题答辩、论文预答辩、论文送审、论文答辩等环节进行学生培养质量把关，对不符合要求的学生进行二次开题或答辩、延期开题或答辩。

（2）加强学位论文和学位授予管理。学院在 2022 年制定了《经济与管理学院硕士学位论文答辩管理工作办法》以严格学位论文答辩管理，细化规范答辩流程，提高问答质量。对研究生招生、培养、学位授予等原始记录进行收集、整理和归档，确保涉及研究生招生录取、

课程考试、学位论文开题、中期考核、学位论文评阅、答辩、学位授予等重要记录的档案留存全面及时、真实完整。

(3) 强化指导教师质量管控责任。学院在 2021 年制定了《经济与管理学院研究生导师招生资格动态管理办法》，以切实提高研究生培养质量。同时，制定了《师德师风建设实施意见》等制度文件。

3.9 学风建设

(1) 学位点高度重视开展研究生科学道德教育工作

本学位点切实加强科学道德和学风建设，以线上或者线下的方式多次举行相关主题班会，开展学术不端警示教育，系统学习《高等学校预防与处理学术不端行为办法》等相关文件内容，结合相关案例进行《南京航空航天大学学术不端行为查处办法》等校规校纪宣讲，引导同学们树立底线意识，营造积极健康的学术氛围。同时，院系领导定期开展学风专题座谈会等“经”准导航系列活动，制定《研究生遵守学术道德规范承诺书》，2024 年入学的硕士研究生和博士研究生均已签署该承诺书。

(2) 学位点已建立完善的学术规范教育及保障制度

本学位点通过开设学术规范与学术写作课程，保障研究生学术规范教育；开设经管大讲堂学术规范专栏，邀请国内外高水平专家介绍学术论文撰写规范，帮助学生充实学术知识、严谨学术态度。2024 年累计进行 8 次相关报告会和学术规范性授课，参与学生约 1000 余人次。

(3) 学位点研究生学风良好，未出现学术不端行为

本学位点制定了严格的奖惩措施，施行学科点、导师、研究生层层把关自查方法。总体上，本学位点研究生学术思想端正，学术道德优良，学术行为规范，治学严谨，无论文抄袭剽窃他人科研成果等学术不良行为和现象。

3.10 管理服务

(1) 学位点构建全方位研究生管理与服务体系

学位点配备 2 名专职研究生辅导员、8 名青年教师兼职辅导员，对心理健康、学习生活、就业创业等方面进行指导和管理；不仅加强导师对研究生的科研指导，还强化导师对研究生在心理、生活等方面的积极引导。学院另配备 3 名专职的研究生教务管理人员，对接招生、培养、学位等环节，职责明确，管理人员工作责任心和服务意识强。

(2) 学位点建立规范有序、人性化的研究生权益保障制度

在课程安排上，设立学术研究所需的公共核心课及研究方向所需的专业核心课；在学术培养上，设立研究生创新基金、构建研究生学术交流资助政策等；在学位论文上，对论文发表、预开题、开题、预答辩、答辩等研究生培养的关键环节进行了有效管理，制定各环节风险防控流程图，建立健全学科责任人、双盲评审等质量保证和监督机制；在生活保障上，建立健全的奖助学金体系、研究生工作室制度。

(3) 学位点研究生满意度高

研究生管理与服务体系、权益保障制度等充分体现人本观念，根据学校研究生调查数据，导师与研究生对学位点工作满意度高。

3.11 学位授予及就业发展

本学科毕业研究生学位授予率 100%，截至 3 月 31 日的应届毕业生一次签约率达 70%左右，截至 6 月 30 日的应届毕业生就业率达 85%左右，其中有大批毕业生进入国企以及国防单位工作。

本学科毕业研究生就业层次好，主要就业区域分布在长三角地区的企事业单位，以及航空航天类企业。其中硕士毕业生在国有企业就业的比率达 29%左右、“三航”单位和国防单位比率占 20%左右；博士毕业生在高等教育单位的就业比率约 85%。用人单位反馈良好，对本学科毕业生做出了很高的评价。

本学科毕业研究生发展前景良好，从毕业生就业反馈情况来看，本学科毕业研究生受到各单位的一致好评，毕业研究生个人能力突出，专业知识扎实，受到企业领导的认可与重视，逐步走上企业的关键岗位。

（四）服务贡献

4.1 科技进步

多维度支撑航空复杂装备研制管理技术。自科技部、教育部深入实施创新驱动发展战略以来，本学位点围绕经济社会发展热点问题在成果转化实践中取得了良好效果，2024 年度取得科技成果及转化情况如下：新增专利与专利授权 10 项，专利领域涉及客机协同研制交付进度计划以及交付调度与资源优化、电力资源基建项目风险等级评估、智能车间调度、组装线工序工时预测、退化系统可靠性建模、产品质量风险分类、航空应急救援等方面。

深层次开展能源环境的节能减排技术研究。围绕能源和环境全要素效率开展复杂条件下的环境效率测度理论与方法研究，针对区域节能减碳提出一体化靶向决策方法，为达成“双碳”目标奠定理论基础，为国家能源环境决策提供支撑。

4.2 经济发展

(1) 全过程深度参与国家及地方发展规划研究工作

基于新业态实际发展需要，围绕碳关税、航空应急救援、能源安全等主题撰写资政报告被工业和信息化部、中共中央办公厅、中共北京市委统一战线工作部、全国工商联采纳，详见附表 12。精准对接地方与行业规划需求，深度参与战略制定与决策咨询。参与制定南京十四五发展规划纲要，为江苏省双碳目标提供政策建议，为镇江等十多个地市的通航产业园制定发展规划，为区域经济社会发展做出了突出贡献。

(2) 标志性成果服务国家战略新兴产业、重大工程等

完成小子样试验数据下的亚轨道远程空天运输系统可靠性评估，为保障亚轨道远程空天运输系统可重复使用与高度安全可靠起到重要作用。完成民航 PHM 失效分析领域标准编制，为我国民航失效机理分析、健康监测方法的规范化发展提供了指导，有助于优化维修计划，减少非计划性维修事件，提高飞机的可用性和航班的准点率，对保障民航运营的效率 and 可靠性的发展起到积极的推动作用。

4.3 文化建设

(1) 立德树人

学科紧密围绕立德树人根本任务，遵循教育规律、教师成长发展规律和师德师风建设规律，以引导广大教师争做“四有好老师”为目标，构建“六位一体”师德师风建设大网，包括强化组织保障、完善制度约束、创新教育培训、加强宣传引导、规范教师引培、严格评价监督。着力打造“有高度、有深度、有厚度、有温度、有情怀”的教师队伍，涌现了一批师德师风建设先进典型。如致力原创理论发展与传播的国家级人才计划入选者刘思峰教授；带领学科不断发展的“江苏省高校优秀共产党员”、“江苏省模范教师”、国家级人才计划入选者周德群教授；“爱生如子”的“江苏省师德模范”、江苏省高校教师教学创新大赛特等奖获得者徐海燕教授等。无师德师风负面问题出现。

（2）航空报国

以服务“三航（航空、航天、民航）”为焦点，学科充分结合南航在“三航”方面的雄厚基础和优势，挖掘本学科教师的研究专长，助力我国“三航”事业和长三角经济社会发展。老师们全过程深度参与地方发展规划的研究工作，全方位深度参与国内航空产业的布局规划，全领域深度参与社会经济发展的决策咨询。

（3）促进文化自信

构建新的灰色系统理论体系，主编两种灰色系统国际期刊 GS、JGS，分别为 JCR 一区和四区，连续 17 年主办 IEEE 灰色系统学术会议，推动中国原创学说走向世界。2024 年成立国际灰色系统科教联盟，成员来自英国、西班牙、波兰、罗马尼亚、巴基斯坦、加纳等二

十多个国家和地区，覆盖美洲、欧洲、亚洲、非洲等区域，旨在传播中国本土原创学说，培育全球灰色系统研究人才，促进灰色系统领域国际学术合作，全面推动灰色系统理论的全球化发展，为解决不确定条件下的决策问题贡献人类学术新知。

（4）民族团结和扶贫建设

在雪域高原传播希望 10 余年。针对藏区中小学生学习教育资源普遍匮乏的现实情况，于 2009 年成立“格桑花开”支教团队。10 余年来，支教团秉承“格桑花开放飞藏域梦想”的宗旨，定期开展支教交流活动，服务西藏 76 所中小学，10 万余人次学生受益，先后获得中国青年报、央广网、人民网等 63 家媒体报道。由维吾尔族、傈僳族等 11 个民族的学生构成援疆石榴籽志愿服务团队，成立 4 年以来，以当地社区联谊、真实生活采访、线上多地联动等方式走进新疆；通过与社区小朋友开展“航天”小课堂、童心向党学“四史”、中国传统工艺小课堂及共庆共青团生日会等实践活动，努力带领促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。

二、存在的问题及改进措施

（一）存在的问题

（1）四青人才的后备力量仍然存在不足。本学科经过多年的建设，已建成一支富有创新精神的师资队伍，但整体实力仍待进一步加强。仍需进一步引进高层次人才、海外优秀博士以及海外优青等，并加大“走出去”和“请进来”的力度，促进本学科青年学者的尽快成长。

（2）学科标志性科研项目以及高质量论文发表仍有待加强。尽管

本学科已经拥有一批有影响力的科研成果，但在承担标志性科研项目以及国内外顶尖国际期刊上的论文发表方面有待进一步加强。

(3) 研究生选拔方式有待进一步改进。硕士和博士生选拔是研究生教育的起点和关键，本学科近几年出台了一些制度关于硕士生和博士生录取的考核以及面试的方法，但把控这个“入口”方式方法有待进一步完善。

(4) 研究生的培养仍有提高的空间。虽然本学科研究生培养质量整体较高，但研究生培养的国际化合作力度还不够。目前仅仅重视送出去，学生在国外一年联合培养的过程还需要加强管理。在后疫情时代，态势尚未完全恢复，硕士生层面国内外联合培养工作受到一定程度影响。此外，在研究生培养的质量上，同优秀院校存在一定差距。

(二) 改进措施

(1) 借鉴相关院校的高效举措，吸引高层次人才加盟、培养现有人才快速成长，以此加强科研后备力量的储备，为未来国家级四青人才以及高层次人才竞争奠定扎实基础。

(2) 聚焦国家战略相关的研究大方向，加强创新性成果积累，倡导团队精神，争取在标志性科研项目申请方面有更大突破，进一步加强与国外师生的合作，促进顶尖国际期刊论文的发表。

(3) 进一步完善博士生从招生选拔到毕业答辩的全流程质量把关。在招生环节，一方面加大宣传力度和奖助学金的资助，吸引更多的优秀生源；另一方面在面试环节改革现有考核方式，高度重视有创新性潜力的生源。在培养环节，完善博士论文质量评价体系和学位论

文的内审机制，全流程提高博士生培养质量。

（4）促进师资与学生国际化的双向贯通。一方面，通过提高教师的国际化水平，加强与国外高校的科研合作，推动国内外联合培养中与外导师的合作；另一方面，加大硕博研究生的国际化培养力度，让本学科研究生获得更多的国际访学、参加国际会议和联合培养的机会。

三、附表

附表3 各培养方向带头人、主要师资队伍情况

主要学科方向名称	姓名	年龄	最后学位、学历	专业技术职务	主要学术职务	备注
能源环境系统建模与分析	周德群	60	博士/研究生	教授/博导	教育部工业工程类专业教指委副主任委员, 国家社科基金评审组专家, 中国“双法”研究会能源经济与管理分会副理事长, 中国管理科学与工程学会常务理事兼工业工程与管理分会副理事长	教育部长江学者, 江苏省有突出贡献中青年专家, 江苏省“333高层次人才培养工程”中青年科技领军人才, 江苏省“六大人才高峰计划”入选者
	张钦	60	博士/研究生	教授/博导	中国“双法”研究会能源经济与管理分会常务理事, 学校物流工程专业教指委主任	
	朱庆缘	32	博士/研究生	教授/博导	Complexity 客座编辑	江苏省社科优青
	虞先玉	43	博士/研究生	副教授/硕导	AOR、IJPR 等 10 余份 SCI 期刊审稿人	
	蒋昕嘉	37	博士/研究生	副教授/硕导	EJOR、OMEGA 等 SCI 期刊审稿人	江苏省高层次创新创业人才引进计划“双创博士”、校长空学者
灰色系统与复杂装备研制管理	刘思峰	68	博士/研究生	教授/博导	IEEE 灰色系统委员会主席, 中国“双法”研究会副理事长, 复杂装备研制与运维管理专委会理事长, SCI 期刊 Journal of Grey System 主编	国家“万人计划”教学名师、国家有突出贡献中青年专家、欧盟玛丽·居里国际人才计划入选者
	党耀国	59	博士/研究生	教授/博导	全国灰色系统专业委员会副理事长, 中国农业系统工程青年委员会副理事长, 中国“双法”研究会理事, Journal of	江苏省“333高层次人才培养工程”中青年科学技术带头人, 江苏省“青蓝工

					Grey System 编委	程”优秀青年 骨干教师
	方志耕	60	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国优选法统筹法 与经济数学研究会 常务理事, 中国优选 法统筹法与经济数 学研究会副理事长, 江苏省系统工程学 会副理事长	江苏省“333 高层次人才 培养工程”中 青年科学技 术带头人
	谢乃明	43	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国“双法”研究会 灰色系统专业委员 会秘书长, Grey System: Theory and Application 副主编	江苏省“青蓝 工程”优秀青 年骨干教师 和中青年学 术带头人
	王俊杰	34	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	中国优选法统筹法 与经济数学研究会 灰色系统专业委员 会第四届理事、江苏 省系统工程协会青 工委会秘书	江苏省科协 青年科技人 才托举工程 项目
	陶良彦	34	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	IJPR、RESS、系统工 程理论实践等期刊 审稿人	
智能决策 与风险分 析	徐海燕	60	博士/ 研究生	教授/ 博导	加拿大滑铁卢大学 冲突分析实验室兼 职研究员, EJOR 等 20 余份国际期刊审稿 人	江苏省师德 模范
	朱建军	47	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国“双法”研究会 灰色系统理论专业 委员会常务理事, 江 苏省系统工程学会 常务理事	江苏省“333 高层次人才 培养工程”中 青年科学技 术带头人, 江 苏高校“青蓝 工程”中青年 学术带头人
	何沙玮	38	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	EJOR、Omega 等 SCI 期刊审稿人	
	高广鑫	39	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	IISE、IJPE 等 SCI 期刊审稿人	
	王敏	31	博士/ 研究生	副研究员 /硕导	AOR、JORS、IJPR、 Kybernetes 等国际 高水平期刊的审稿 人	
大数据与 信息管理	马 静	57	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国国防科技信息 学会理事, 长三角协 同管理研究会理事, 国家自然科学基金, 航空科学基金评审 专家	全国大学生 网络创新创 业大赛优秀 指导老师

	米传民	47	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国信息经济学会 信息管理专业委员 会常务理事；中国优 选法、统筹法与经济 数学研究会灰色系 统专业委员会理事； The Journal of Grey System 编委	
	沈洋	50	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	EJOR, RESS 等 SSCI/SCI 期刊审稿 人	
	钱玲飞	44	博士/研 究生	副教授/ 硕导	中国信息系统协会 会员 (CNAIS)；江 苏省科技期刊学会 副主任委员	
	肖琳	38	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	信息管理与信息系 统方向国际会议： PACIS、ICIS、ACIS、 AMCIS 审稿人	
工业工程 与智能运 营管理	赵旭峰	40	博士/ 研究生	教授/ 硕导	中国优选法统筹法 与经济数学研究会 工业工程分会常务 理事；中国系统工程 学会质量与可靠性 分会理事	校长空学者
	陈克兵	45	博士/ 研究生	教授/ 博导	中国运筹学会随机 服务与运作管理分 会理事；中国运筹学 会对策论分会理事	
	达高峰	40	博士/ 研究生	教授/ 博导	美国数学评论评论 员；中国运筹学会可 靠性分会理事	
	陈剑	36	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	EJOR、Omega 等 SCI 期刊审稿人	江苏省高层 次创新创业 人才引进计 划“双创博 士”
	欧阳林 寒	36	博士/ 研究生	副教授/ 硕导	中国优选法统筹法 与经济数学研究会 工业工程分会副秘 书长、理事；中国运 筹学会可靠性分会 理事	江苏高校“青 蓝工程”优秀 青年骨干教 师、校长空学 者

附表 4 2023 年在研和新获批的代表性科研项目

序号	项目、课题名称	项目号	来源	项目类别	起讫时间	承担人	获批 经费 (万)
----	---------	-----	----	------	------	-----	-----------------

							元)
1	需求新鲜度关联下易逝品供应链决策与合作机制研究	72371127	国家自然科学基金	面上项目	2024.01-2027.12	陈克兵	41
2	基于多精度计算机试验的航空设备多函数型响应质量设计研究	72371128	国家自然科学基金	面上项目	2024.01-2027.12	韩梅	40
3	技能共享平台负面跨边网络效应内在机理及治理策略研究：基于信息不确定性视角	72372075	国家自然科学基金	面上项目	2024.01-2027.12	王筱纶	40
4	多源时空数据下大气污染的健康风险预警研究	72271120	国家自然科学基金	面上项目	2023.01-2026.12	党耀国	43
5	面向贝叶斯网络建模的地铁建设工程安全风险降低策略研究	72271122	国家自然科学基金	面上项目	2023.01-2026.12	周志鹏	45
6	复杂体系效能超随机网络传递机理与评价模型研究	72271124	国家自然科学基金	面上项目	2023.01-2026.12	方志耕	45
7	“禀赋-需求”错位下新型电力系统“源网荷储”协同调度研究	72274094	国家自然科学基金	面上项目	2023.01-2026.12	虞先玉	45
8	碳减排效率视角下企业碳配额动态分配与生产优化研究	72271121	国家自然科学基金	面上项目	2023.01-2026.12	朱庆缘	44
9	数据驱动的航空复材热压成型制造排程模型及应用	72171116	国家自然科学基金	面上项目	2022.01-2025.12	谢乃明	49
10	基于多模态特征融合的网络舆情智能发现与检测及演化研究	72174086	国家自然科学基金	面上项目	2022.01-2025.12	马静	48

11	数据驱动的物联网制造系统动态调度研究	52075259	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	陈剑	58
12	基于概率组合方法的网络安全系统性风险评估：拓扑、异质与相依	72071110	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	达高峰	48
13	大型航空航天装备可靠性增长评价与预测模型	72071111	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	刘思峰	48
14	面向增材制造的在线闭环质量设计研究	72072089	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	欧阳林寒	48
15	三元群智信息交互驱动的突发公共事件动态应急群决策方法与应用	72071106	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	朱建军	47
16	港口自动化堆场中智能协作的决策方法研究	72071108	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	蒋昕嘉	47
17	基于非均匀时间约束图模型的民航碳减排协商冲突与共识机制研究	72071107	国家自然科学基金	面上项目	2021.01-2024.12	何沙玮	43
18	利益相关者视角下重大工程保险的需求分析、激励机制与风险协同治理策略研究	72301132	国家自然科学基金	青年项目	2024.01-2026.12	时茜茜	30
19	公众需求视角下灾后城市基础设施恢复智能决策研究	72301133	国家自然科学基金	青年项目	2024.01-2026.12	陈毓迪	30
20	考虑信任与共识的二型模糊大规模协同群决策方法及智慧医疗服务应用	72201126	国家自然科学基金	青年项目	2023.01-2025.12	武彤	30
21	基于过程联动建模的可再生能源技术创新和扩散驱动机理研究	72204111	国家自然科学基金	青年项目	2023.01-2025.12	丁浩	30

22	集成物理建模与数据驱动的关联基础设施韧性智能化评估方法研究—以城市内涝灾害为例	72101114	国家自然科学基金	青年项目	2022.01-2024.12	杨一帆	24
23	碳中和目标下我国能源转型风险与管控体系研究	22ZDA113	国家自然科学基金	重大项目	2022.04-2024.04	周德群	80
24	中国减排交易政策效应仿真分析	22FGLB029	国家自然科学基金	一般项目	2022.11-2025.11	虞先玉	25
25	制造业集群供应链协同减排的实现机理与引导策略研究	22BGL113	国家自然科学基金	一般项目	2022.07-2025.06	高广鑫	20
26	多源数据驱动的制造产业智慧情报服务研究	21BTQ107	国家自然科学基金	一般项目	2021.09-2025.06	钱玲飞	20
27	考虑社交关系的二型模糊大规模群决策方法及其商务推荐应用	22FYB056	国家自然科学基金	优秀博士论文出版项目	2022.11-2025.11	武彤	20
28	突发风险下装备制造产业链供应链韧性评估与提升策略研究	23YJA630009	教育部人文社会科学研究项目	规划项目	2023.10-2025.12	陈洪转	10
29	碳减排政策下高技术制造业产业链韧性测度及提升策略研究	23YJA630016	教育部人文社会科学研究项目	规划项目	2023.09-2026.06	楚岩枫	10
30	老年住宅健康舒适性机制分析与综合评估方法探究	23YJCZH311	教育部人文社会科学研究项目	青年项目	2024.01-2026.12	张玉旋	8
31	干扰管理视角下航空公司计划与运营决策方法研究	22YJC630041	教育部人文社会科学研究项目	青年项目	2022.09-2025.09	黄周春	8
32	复杂不确定认知情境下智慧医疗服务协同决策机制研究	22YJC630162	教育部人文社会科学研究项目	青年项目	2022.09-2025.09	武彤	8

33	区块链时代下奢侈品电商平台产品鉴定技术选择策略研究	21YJC630025	教育部人文社会科学基金项目	青年项目	2021.03-2024.02	高广鑫	8
34	基于 Lévy 从属过程的航空航天装备动态维修策略优化研究	BK20230870	江苏省自然科学基金	青年项目	2023.07-2026.06	董文杰	20
35	基于社交信任行为分析的二型模糊群决策方法及其应用研究	BK20210293	江苏省自然科学基金	青年项目	2021.07-2024.06	武彤	24
36	江苏高端制造企业数字化和绿色化转型的耦合机理、测度与路径研究	2023SJZD127	江苏高校哲学社会科学基金项目	重大项目	2023.07-2026.06	徐志涛	10
37	“双碳”目标下江苏能源转型风险的识别、演化与测度研究	2022SJZD006	江苏高校哲学社会科学基金项目	重大项目	2022.06-2026.06	张力菠	10
38	长三角沿江城市生态环境脆弱性跨行政区域协同治理研究	23GLA003	江苏省社科基金	重点项目	2023.01-2025.12	吴和成	8
39	数字赋能背景下江苏新兴固废回收、处置利用模式设计与政策研究	22GLA001	江苏省社科基金	重点项目	2022.07-2024.12	张钦	8
40	促进江苏经济绿色低碳转型的财税政策研究	23JZB002	江苏省社科基金	一般专项	2023.03-2024.03	章玲	15
41	考虑三重底线的江苏废旧光伏组件回收网络规划	22GLB040	江苏省社科基金	一般项目	2022.07-2024.12	张力菠	5
42	稳健供应链目标下突破关键核心技术“卡脖子”问题的机理与路径研究	23GLC001	江苏省社科基金	青年项目	2023.01-2025.12	董文杰	5
43	“社会-技术”视阈下社区抗涝韧性测度与应急资源配置策略研究	22GLC002	江苏省社科基金	青年项目	2022.07-2024.12	杨一帆	5

44	复杂装备研制灰 数据分析与智能 调度	G2022181 003L	科技部	外国专家 项目	2022. 01- 2024. 01	谢乃明	40
45	支持高层次人才 创新创业的财政 金融政策研究	23JSXT06	江苏现代 财税治理 研究院 2023 年科 研项目	社科项目	2023. 11- 2024. 04	赵旭 峰	15

附表 5 研究生奖助体系情况汇总表

序号	奖、助、贷名称	资助水平	资助对象	覆盖比率
1	研究生学业奖学金	4000-10000 元/人.年	所有研究生	100%
2	研究生学业助学金	500 元/人.月	所有研究生	100%
3	研究生“三助”	400 元/人.月	参加助管、助教 与助研工作	5%
4	国家助学贷款	不超过 16000 元/人.年	贫困学生	3%
5	研究生特别奖学金	3500-10000 元/人	优秀学生	1%
6	研究生国家奖学金	20000-30000 元/人	优秀学生	1.5%
7	研究生新生特别奖学 金	2000-10000 元/人	优秀新生	8%
8	校创新奖	5000-100000 元/人	创新类学生	0.2%
9	国际学术交流基金	11000 元/月（亚洲） 13000 元/月（欧洲） 14000 元/月（美洲） 12000 元/月（大洋洲） 9000 元/月（非洲）	博士研究生	15%

附表 6 2023 年研究生招生情况汇总表

管工系（总）	报名人数	实际录取人数	报录比（报名人数/实际录取人数）
博士研究生	106	38	2.8:1
硕士研究生	711	52	13.7:1

附表 7 硕博士生部分主要课程

序号	课程名称	课程类型	学分	授课教师	授课语言	面向学生层次
1	灰色系统理论	专业核心 6B	2	谢乃明教授	汉语	硕士
2	高等运筹学	专业核心 6B	3	党耀国教授	汉语	硕士
3	高等统计学	专业核心 6B	2	吴和成教授	汉语	硕士
4	系统建模与仿真	专业核心 6B	2	杨一帆副教授	汉语	硕士
5	预测与决策	专业核心 6B	2	菅利荣教授	汉语	硕士
6	高等质量管理学	专业核心 6B	2	方志耕教授	汉语	硕士
7	物流与供应链管理	专业核心 6B	2	张钦教授	汉语	硕士
8	现代信息管理与大数据技术	专业核心 6B	2	沈洋副教授	汉语	硕士
9	Decision Analysis and Making	专业核心 6B (L)	3	徐海燕教授	英语	硕士
10	Operations Management	专业核心 6B (L)	2	陈剑副教授	英语	硕士
11	Advanced Operations Research	专业核心 6B (L)	3	黄周春副教授	英语	硕士
12	调度理论及其应用	专业特色 7D	2	谢乃明教授	汉语	博硕
13	复杂系统可靠性与重要性理论	专业特色 7D	1.5	方志耕教授	汉语	博硕
14	商业数据分析实战	专业核心 7D	2.5	钱玲飞副教授	汉语	博硕
15	管理科学前沿	专业核心 8B	2	周德群教授等	汉语	博士
16	最优化理论与建模	专业核心 8B	2	陈克兵教授	汉语	博士
17	多元统计学	专业核心 8B	2	党耀国教授	汉语	博士
18	应用随机过程	专业核心 8B	2	达高峰教授	汉语	博士
19	现代管理数学方法	专业核心 8B	2	徐海燕教授	汉语	博硕
20	Applied Stochastic System Modeling	专业核心 8B (L)	2	赵旭峰教授	英语	博士

附表 8 本学位点举办学术会议情况

序号	学术会议名称	举办时间	举办地点	会议类型（国际/国内）	参加人数
1	第二届国际能源转型学会国际会议（ISETS 2024）	2024年 11月1日—11月4日	南京	国际	324
2	第三届管理科学与工程学会能源环境管理分会年会	2024年 6月21日—6月22日	南京	国内	258

附表9 本学位点举办翠屏经管论坛情况

序号	论坛主题	时间	会议形式	做报告人数
1	管理前沿理论与方法	2024年11月28日	线下	4

附表10 教师在学术组织任职情况

序号	教师姓名	学术组织名称	担任职务	任职期限
1	陈克兵	对策论分会	理事	2018年至今
2	陈克兵	随机服务与运营管理	常务理事	2019年至今
3	陈克兵	博弈论分会	理事	2019年至今
4	党耀国	灰色系统与不确定性分析国际联合会 International Association of GSUA	理事	2019年至今
5	党耀国	中国优选法统筹法与经济数学研究会	理事	2008年至今
6	党耀国	江苏省系统工程学会	理事	2010年至今
7	党耀国	江苏省数量经济与 管理科学学会	理事	2010年至今
8	丁浩	能源金融联盟 ISETS ENERGY FINANCE NETWORK	副秘书长	2022年至2023年
9	董文杰	灰色系统与不确定性	副秘书长	2023年至今

		分析国际联合会 (GSUA) 教育分会		
11	方志耕	灰色系统与不确定性 分析国际联合会 International Association of GSUA	常务理事	2019 年至今
13	方志耕	中国优选法统筹法与 经济数学研究会	副理事长	2018 年至今
14	方志耕	中国优选法统筹法与 经济数学研究会	常务理事	2005 年至今
15	方志耕	江苏省系统工程学会	副理事长	2018 年至今
16	高广鑫	中国运筹学会决策科 学分会	理事	2018 年至今
17	高广鑫	中国运筹学会行为运 筹与管理分会	理事	2019 年至今
18	何沙玮	IEEE SMC 协会	Technical Committee	2017 年至今
19	胡明礼	灰色系统与不确定性 分析国际联合会 International Association of GSUA	理事	2019 年至今
20	胡明礼	中国优选法统筹法与 经济数学研究会灰色 系统专业委员会	理事	2019 年至今
21	李珊	双法风险管理分会理 事会	理事	2022 年至今
22	李珊	IEEE SMC 灰色系统 技术委员会	主席	2007 年至今
23	刘思峰	IEEE SMC 灰色系统 技术委员会	主席	2007 年至今
24	刘思峰	IEEE 灰色系统委员会	主席	2005 年至今
25	刘思峰	灰色系统与不确定性 分析国际联合会 International	会长	2015 年至今

		Association of GSUA		
26	刘思峰	系统与控制世界组织	荣誉会士	2007 年至今
27	刘思峰	江苏省系统工程学会	名誉理事长	2016 年至今
28	刘思峰	国家科技部软科学专家委员会	副理事长	2010 年至今
29	刘思峰	中国优选法统筹法与经济数学研究会	常务理事、副理事长	2019 年至今
30	刘思峰	中国管理科学与工程学会	常务理事	2010 年至今
31	刘思峰	江苏省数量经济与管理科学学会	副会长	2002 年至今
32	刘思峰	江苏省宏观经济学会	副会长	2011 年至今
33	刘思峰	中国未来研究会	理事	2010 年至今
34	刘思峰	江苏省军事系统工程学会	理事	2010 年至今
35	刘思峰	国际一般系统研究会	理事	2010 年至今
36	陆彪	江苏省质量与可靠性专业委员会	委员	2021 年至今
37	米传民	灰色系统与不确定性分析国际联合会 International Association of GSUA	副秘书长	2021 年至今
38	米传民	江苏省系统工程学会	理事	2020 年至今
39	米传民	江苏省互联网服务学会	副秘书长	2018 年至今
40	米传民	中国“双法”研究会灰色系统专业委员会	理事	2018 年至今
41	王俊杰	中国优选法统筹法与经济数学研究会灰色系统专业委员会	理事	2018 年至今
42	王俊杰	江苏省系统工程学会青工会	秘书	2020 年至今
43	吴和成	中国数量经济学会	常务理事	2013 年至今

44	谢乃明	灰色系统与不确定性 分析国际联合会 International Association of GSUA	副主席	2023 年至今
45	谢乃明	灰色系统与不确定性 分析国际联合会 International Association of GSUA	秘书长	2016 年至今
46	徐海燕	International Group Decision and Negotiation Association	理事会成员	2021 年至今
48	徐海燕	中国“双法”研究会智能 决策与博弈分会	常务理事	2021 年至今
49	徐海燕	国际“群决策与协商”协 会	理事	2018 年至今
50	徐海燕	中国运作管理学会委 员会	委员会成员	2016 年至今
51	赵旭峰	中国运筹学学会可靠 性分会	常务理事	2021 年至今
52	赵旭峰	江苏省系统工程学会 质量与可靠性分会	秘书长	2021 年至今
53	周德群	江苏省系统科学研究 会	副会长	2020 年至今
54	周德群	中国系统工程学会能 源资源系统工程分会	副理事长	2020 年至今
55	周德群	中国“双法”与经济数学 研究会能源经济与管 理分会	副理事长	2021 年至今

附表 11 教师在国际学术期刊任职情况

序号	教师姓名	任职期刊名称	期刊号		收录情况	任职职位	任职期限
			国际刊号	国内刊号			
1	陈克兵	Mathematical Problems in Engineering	1024-123X		SCI	编委	2020—今
2	党耀国	Grey Systems: Theory and Application	2043-9377		SCI	编委	2011—今
3	方志耕	Journal of Grey System	0957-3720		SCI	编委	2013—今
4	黄周春	Energy Systems	1868-3975		EI	副主编	2018—今
5	菅利荣	Journal of Grey System	0957-3720		SCI	编委	2020—今
6	刘思峰	Journal of Grey System	0957-3720		SCI	主编	1995—今
7	刘思峰	Grey Systems: Theory and Application	2043-9377		SCI	主编	2011—今
8	刘思峰	中国管理科学		1003-207X	EI	编委	2011—今
9	刘思峰	科技进步与对策		CN42-1224/ G3	EI	编委	2008—今
10	米传民	Journal of Grey System	0957-3720		SCI	编委	2018—今
11	王俊杰	Journal of Grey System	0957-3720		SCI	编委	2020—今
12	谢乃明	Grey Systems: Theory and Application	2043-9377		SCI	副主编	2011—今
13	徐海燕	Group Decision and Negotiation	0926-2644		SSCI	副主编	2021—今
14	徐海燕	European Journal of Operational Research	0377-2217		SCI	编委	2021—今
15	赵旭峰	Stochastic Models	1532-6349		SCI、 EI	副主编	2020—今
16	赵旭峰	Annals of Operations Research	0254-5330		SCI	客座主编	2021—今
17	赵旭峰	International Journal of Reliability, Quality and Safety Engineering	0218-5393		EI	编委, 客座 主编	2020—今
18	赵旭峰	Journal of Quality in Maintenance Engineering	1355-2511		EI	编委	2020—今

19	赵旭峰	International Journal of Reliability and Safety	1479-389X		EI	编委	2021—今
20	周德群	中国管理科学		1003-207X	EI	编委	2021—今
21	周德群	工程管理科技前沿（原《预测》）		34-1336/N	CSSCI	编委	2021—今
22	周德群	技术经济与管理研究		14-1055/F	CSSCI	编委	2010—今

附表 12 决策咨询成果

序号	标题	类别	作者	采用情况
1	关于中美经济政策的分析	资政报告	桑耀文	工业和信息化部采纳、中共中央办公厅采纳
2	***制造发展现状、存在问题及对策建议	资政报告	陈剑	工业和信息化部采纳
3	全球产业链加速重构背景下推动我制造业“走出去”路径研究	资政报告	王敏	工业与信息化部规划司
4	关于加强我市电动自行车综合治理的建议	资政报告	张钦	中共北京市委统一战线工作部
5	以高质量发展、高水平开放，积极应对碳关税风险	资政报告	周德群	江苏省办公厅
6	海外仓储物流设施建设面临四方面问题	资政报告	周德群	全国工商联
7	我国能源安全仍存诸多痛点	资政报告	丁浩	全国工商联
8	江苏航空应急救援发展研究	资政报告	李珊	江苏省卫生健康委员会医疗应急处
9	江苏建设军民融合创新示范区的对策研究	资政报告	章玲	中国船舶集团有限公司
10	江苏省产业基础高级化的推进路径和政策措施	资政报告	章玲	江苏发展和改革委员会沿海发展处
11	江苏制造业绿色低碳转型的主要矛盾与对策研究	资政报告	章玲	江苏发展和改革委员会沿海发展处

